

DIAGNOSTICS

5 structures :

GAB 56
Cuisiniers Solidaires
Mine de Rien
Clim'Actions
Théâtre des Arts Vivants



Transfo-E2S
<https://transfo-e2s.fr>

Pôle E2S
Vannes

RUBRIQUE 1 - HISTOIRE

Pourriez-vous nous raconter les étapes, les phases d'intégration du numérique dans votre structure ?

- Quelles sont les étapes clés ?
- Quelle organisation du dialogue social ? (Qu'est-ce qui s'y apparente au sein de la structure : référent RH, format entretien pro, autre)
- Discussions, négociations, cadre commun et accord de groupe sur l'usage du numérique : Oui ou non ?

RUBRIQUE 2 - ENJEUX DE LA TRANSFORMATION

**Quels sont les enjeux liés au numérique pour votre structure ?
développement, communication, productivité, réseau, conditions de
travail repensées ?...**

- Réalisation d'un tableau : la transformation numérique
- Quelles opportunités ?
- Quels risques ?

RUBRIQUE 3 : LES USAGES DU NUMÉRIQUE

- **La circulation de l'information** : schémas de circulation des échanges, des données, documents, décisions
- **Espaces de synchronisation** : quel accès ? quelle visibilité ? aux documents, échanges, prises de décision
- **Espaces de stockage ?** Gestion des données ? RGPD ?
- Des outils testés, utilisés, abandonnés : essai/évaluation/retrait
- **Choix éthiques ? économiques ?**
- Equipements collectifs / individuels
- Usages envisagés

RUBRIQUE 4 : FONCTIONNEMENT GÉNÉRAL

- **Présentiel / distanciel** : quelles mesures ? Un lien avec le développement du télétravail. Solutions fixes, mobiles
- **Impacts sur la vie d'équipe** : perte / gain d'efficacité sur partage de l'info et relations instances

RUBRIQUE 5 : GOUVERNANCE ET NUMÉRIQUE

- **La gouvernance** : quelle place ? compréhension du système en place ?
Liens salariés, dirigeants, admins
- **Les décisions** : schémas de décision

RUBRIQUE 6 : APPROPRIATION/ENGAGEMENT

- **Numérique choisi ou subi , réalité et perception** : quelles tensions ? Quelles dépendances ?
- Quels sont les mesures prises pour accompagner la transformation, la transition ?
- Quels sont les moyens de compréhension des changements
- Personnes ressources en interne ? Qui ? quel rôle ? Est-il clairement identifiable ?
- Processus inclusifs/exclusifs
- Place du pouvoir d'agir

RUBRIQUE 7 : VOILET RH/DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Les salarié·e·s ont-ils bénéficié de formations spécifiques ?
- Les administrateurs·trices ont-ils bénéficié de formations spécifiques ?
- Evolutions des métiers : part du numérique dans les fiches de poste, valorisation des compétences, intégration RH