

CLIM' ACTIONS

DIAGNOSTIC ET PLAN D' ACTIONS

THÈME GÉNÉRAL

STRUCTURATION DU FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE

POINTS DE CONSTAT :

- Besoin d'une **stratégie numérique globale et partagée** : une charte de fonctionnement. Aujourd'hui il y a des usages, des pratiques, des stratégies par projet
- Besoin après un gros projet fédérateur (guide l'écolocal) de **repenser l'implication des bénévoles** : identification des lieux d'implication, conditions de partage de l'information
- Besoin de **structurer et poser un fonctionnement, des modes d'échanges par entités** : entre salariés·es, au sein du CA et entre ces entités.
- Besoin de **développer les activités de la structure** (actuelles et nouvelles) et la **professionnalisation** en interne
- Besoin de **travailler de manière collaborative le nouveau projet associatif** pour les 3 prochaines années

OBJECTIFS/BUTS :

- **Améliorer, fluidifier la communication interne** au sein des entités et entre elles
- **Synchronisation** : construire des espaces de stockage des données, informations, échanges, prises de décisions (fabrique, gare centrale ?)
- Donner une **nouvelle dimension aux échanges** au sein de l'association
- **Valoriser le bénévolat et favoriser l'implication**, le passage à l'acte, le passage à l'échelle. Eviter l'e-exclusion en travaillant l'appropriation des outils numériques de l'association.

TÂCHES /ACTIONS

- Travailler le projet associatif de manière dynamique, partagée et plus collaborative
- Faire le bilan partagé des 3 dernières années
- Construire le projet des 3 prochaines années
- Organiser une journée sur le sujet : que faites vous sur les 3 prochaines années ?
- **Créer une « fabrique » en ligne** : pour la remontée des informations, le partage . Un lieu de mobilisation des bénévoles. Un espace pour relancer la dynamique avec les adhérents.



Transfo-E2S
<https://transfo-e2s.fr>

Association
Clim'Actions

THÈMES NUMÉRIQUES À PRIVILÉGIER

« Gare centrale » ou « fabrique en ligne »

- Rendre visible et accessible la vie de la structure et la construction du nouveau projet associatif
- Etablir des règles communes, des accords de groupes sur l'utilisation des outils (confidentialité, accès, structuration...)

Appropriation/formation pour une utilisation « augmentée » des outils

- Particulièrement les deux outils en place : Mattermost et le Cloud
- Se recentrer sur le « bon » fonctionnement de l'existant
- Passer des salariés à Tous·tes

Animation collaborative :

- les outils d'animation à distance, d'intelligence collective pour permettre l'inclusion du plus grand nombre dans le processus

ETAPES DE MISE EN OEUVRE

1 Journée culture commune

Le 23 juin 2021 : journée en présent équipe salariés et le CA

- Travail collectif (petits groupes d'entraide CA/équipe) sur les outils existants : installation, prise en main, co-crédation de l'infrastructure
- Etablir des règles de fonctionnement, accords de groupes
- Co-crédation et démarrage de la « fabrique en ligne », espace partagé de mutualisation

CRITÈRES DE RÉUSSITES, D'ÉVALUATION À LA FIN DE L'EXPÉRIMENTATION ?

- Une implication concrète de l'équipe salariés dans le projet associatif
- Disposer d'une charte et de règles de fonctionnement
- Avoir un outil central pour accéder, partager les informations, décisions, échanges...
- Création de critères de satisfaction individuels et collectifs