

THÉÂTRE DES ARTS VIVANTS

DIAGNOSTIC ET PLAN D' ACTIONS

THÈME GÉNÉRAL

CO-CONSTRUIRE UN NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF

POINTS DE CONSTAT :

L'association est à un moment charnière de sa vie. Elle doit **retravailler son projet associatif**.

- **Besoin de continuer à faire vivre la structure sans lieu fixe présentiel** par des outils numériques adaptés.

- **Travailler, repenser les postures** des membres du CA, de l'équipe salariée vers des pratiques plus collaboratives et inclusives

OBJECTIFS/BUTS :

- Accompagner le projet de transformation de l'association
- Mettre en place une **infrastructure numérique inclusive** pour faciliter la communication interne
- **Favoriser l'appropriation** par la **démonstration de la démarche**, des outils par une plus grande accessibilité, transparence des échanges, prises de décisions
- **Faciliter les échanges et l'interconnaissance** entre équipes salariées et CA, bénévoles
- Disposer d'**un espace d'échange à distance pour « vivre » collectivement le projet**
qui n'a plus de lieu physique

TÂCHES /ACTIONS

- **Des rencontres en visio.** Aucune réunion en présence possible à l'heure actuelle.
- Travail collaboratif autour de la **culture commune du projet.** Quelles sont les valeurs partagées ?
- **Donner à voir collectivement :** les valeurs, les moyens techniques, financiers, humains, les réussites, les échecs
- De **nouveaux outils numériques** associées à de **nouvelles pratiques collaboratives** dans chacune des séances.



Transfo-E2S
<https://transfo-e2s.fr>

Association
TAV

THÈMES NUMÉRIQUES À PRIVILÉGIER

« Gare centrale » tableau de bord du projet

- Rendre visible et accessible la vie de la structure et la construction du nouveau projet associatif

Une communication interne plus partagée et organisée

- Framateam pour échanges instantanés

Animation collaborative :

- les outils d'animation à distance, d'intelligence collective pour permettre l'inclusion du plus grand nombre dans le processus

ETAPES DE MISE EN OEUVRE

#1 - Cycle de rencontre du groupe pilote :

- 5 séances de 2h toutes les deux semaines : 30 mars, 13 avril, 27 avril, 11 mai, 25 mai

Plus temps de préparations/évaluation pour réajuster les contenus de chaque séquence

La présence du pôle E2S sera surtout lors des phases de préparation/évaluation et certaines réunions

Groupe de pilotage de la démarche pour démarrer : salariés (3), intermittents (3/4), le CA (6), bénévoles très investis (2/3)

#2 - Test en situation de nouvelles méthodes de travail à distance via le numérique :

- Aide à l'animation partagée de réunions : préparation, animation, outils

- Les astuces pour de bonnes réunions en visio

- Stockage et partage des échanges, décisions sur un outil numérique partagé pour communiquer plus largement sur la démarche

#3 - Mise en place par le groupe de pilotage d'outils numériques sur le long terme :

- Conception partagée d'une infrastructure technique reliée à un nouveau mode d'organisation

CRITÈRES DE RÉUSSITES, D'ÉVALUATION À LA FIN DE L'EXPÉRIMENTATION ?

- **Avoir relancer, poser, décrit et partagé la démarche** de construction du nouveau projet associatif
- **Disposer d'un espace numérique** vivant dans lequel il y a des échanges réguliers, des personnes impliquées
- **Avoir une compréhension partagée des rôles et missions** de chacun·e dans l'association
(salariés·es, CA, intermittents, bénévoles)